

## ПРОТОКОЛ № 1/2022

### совещания Министерства труда и социальной защиты Республики Крым с представителями УВМ МВД по РК, ГКУ «Центр занятости населения», работодателями Республики Крым в режиме ВКС

г. Симферополь

21 апреля 2022 года

#### Участвовали:

Начальник управления содействия  
занятости населения

Д.В. Кондрашкин

Начальник отдела по вопросам  
трудоустройства  
Управления по вопросам миграции МВД по РК

Ю.А. Семченко

Директор Государственного казенного  
учреждения Республики Крым  
«Центр занятости населения»

С.Л. Бродовский

Заместитель директора Государственного казенного  
учреждения Республики Крым  
«Центр занятости населения»

А.В. Бурец

Директора ТО Государственного казенного  
учреждения Республики Крым «Центр занятости населения»

Представители работодателей Республики Крым

1. О привлечении граждан, вынужденно покинувших территорию Украины, Луганской и Донецкой народных республик, и прибывших в экстренном порядке на территорию Российской Федерации, к трудовой деятельности

*( Кондрашкин Д.В., Семченко Ю.А., Бродовский С.Л.)*

1.1. Принять к сведению информацию начальника отдела по вопросам трудовой миграции Управления по вопросам миграции МВД по РК Семченко Ю.А. о нормативно правовом регулировании порядка привлечения к трудовой деятельности граждан, вынужденно покинувших территорию Украины, Луганской и Донецкой народных республик, и прибывших в экстренном порядке на территорию Российской Федерации:

- иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента. Указанный порядок не распространяется на




иностранных граждан: 1) признанных беженцами на территории Российской Федерации, - до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца; 2) получивших временное убежище на территории Российской Федерации, - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища (Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»);

- работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора. Уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг (Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»);

- для оформления патента на территории субъекта Российской Федерации требуется предоставление иностранным гражданином миграционной карты с целью въезда «работа»; если при въезде на территорию Российской Федерации в миграционной карте указана иная цель визита, то возможность оформления патента в соответствии с законодательством исключена, и изменение цели визита без повторного пересечения Государственной границы РФ действующим в настоящее время миграционным законодательством не предусмотрено;

- во исполнение поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина от 18 марта 2022 г. № Пр-514 подготовлен проекта указа Президента Российской Федерации «О временном порядке осуществления трудовой деятельности в РФ граждан ЛНР, ДНР и Украины», направленный на установление с 21 февраля 2022 года временного порядка для граждан, вынужденно покинувших территорию Украины, Луганской и Донецкой народных республик, по трудовой деятельности без необходимости получения разрешений на работу или патентов. *Территориальные органы МВД России*

 *ориентированы на непривлечение к административной ответственности работодателей и заказчиков работ (услуг) за привлечение к трудовой деятельности граждан ЛНР, ДНР и Украины в отсутствие у них соответствующих разрешительных документов.*



**1.2.** Поручить Государственному казенному учреждению Республики Крым «Центр занятости населения» и его территориальным отделениям довести информацию п. 1.1 настоящего протокола до сведения работодателей Республики Крым, готовых привлечь к трудовой деятельности граждан ЛНР, ДНР и Украины.

**2.** Ответы на имеющиеся вопросы по теме совещания (согласно п. 1 протокола).

*( Кондрашкин Д.В., Семченко Ю.А., Бродовский С.Л.)*

Участники совещания ответили на все интересующие вопросы присутствующих в режиме ВКС директоров ТО Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» и представителей работодателей Республики Крым в соответствии с темой совещания.

**Начальник управления содействия  
занятости населения  
Министерства труда и  
социальной защиты Республики Крым**



**Д.В. Кондрашкин**

**Начальник отдела по вопросам  
трудовой миграции Управления  
по вопросам миграции МВД по РК**



**Ю.А. Семченко**

**Директор Государственного казенного  
учреждения Республики Крым**



**«Центр занятости населения»**

**С.Л. Бродовский**